

株式会社オレンジロード 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標および取組内容

【次世代】

<目標>

計画期間中に、小学校就学前の子を持つ全職員が、週3日以上（年平均）定時退社できるようにする

<取組内容>

- 令和7年7月～ 職員へ業務内容等のアンケート調査を実施し、調査結果の検討会を実施する
- 令和7年10月～ 職員会議等にて検討内容を全職員へ周知する
- 令和8年2月～ 定時退社回数の調査及び各部署へ結果のフィードバックを行う

【女性活躍】

<目標>

- ・育児休業の取得について、女性社員は現在の取得水準（100%）を維持し、男性社員は1人以上取得する
- ・女性の年齢や身体の変化によっておこる不調を配慮し、健康に働き続けられるように職場全体で支える

<取組内容>

- 令和7年6月～ 年齢による心と身体についての外部講師による講習を企画・実施する
- 令和7年9月～ 全職員に対して男性の育児休業制度の利用を促進するための資料配布等を再配布し再周知。管理職を対象とした研修を実施する
- 令和8年4月～ 職場復帰に向けた取り組みの課題を収集・見直しの実施。復帰に向けた情報提供を行う仕組みを再整備する。
- 令和9年4月～ 外部講師による研修を継続的に実施する